

SINTTEL PRESSIONADA E LIQ, ENFIM, RESPONDE QUESTIONAMENTOS

Pressionada pelo Sindicato e pela categoria, a LIQ/Atma, enfim, resolveu responder aos questionamentos sobre os problemas que, infelizmente, se tornaram rotineiros, e dirimir dúvidas, alinhando as informações repassadas pela empresa.

Pontos como atrasos do pagamento de benefícios como o vale alimentação e o transporte, férias, além de cobranças para atingimentos de metas, dentre outros, foram abordados durante a reunião virtual realizada no dia 25 de agosto e que contou com representantes do Sinttel Bahia, da empresa e um grupo de trabalhadores.

Sobre os atrasos no pagamento do vale alimentação, refeição e transporte, a empresa afirmou que apesar de não ter nenhum atraso com relação aos VR/VA, reconhece que há divergência nas informações sobre descontos e créditos realizados, por isso acatará a sugestão do Sindicato e fará um mutirão junto ao RH para esclarecimento



e resolução de problemas.

Sobre o não pagamento das vendas de acordo com a produção feita no mês, a empresa disponibilizará um extrato dentro do espaço do trabalhador (InfoLIQ) para que possam acompanhar diariamente sua produção e compará-la ao valor recebido em sua conta no dia do pagamento.

Referente ao atraso de salário, a LIQ informa ter ocorrido em um único mês devido a problemas de ajustes bancários, porém já foi corrigido e não mais ocorreu. Caso o trabalhador

tenha seu crédito no dia subsequente ao 5º dia útil, pode ser por conta de compensação ou portabilidade do trabalhador, não sendo então caracterizado atraso de pagamento por parte da empresa.

Questionados sobre o aumento na assistência médica, desconto do vale alimentação, etc, os representantes da LIQ/Atma informaram que tiveram que repassar esses custos para os trabalhadores devido às condições econômicas da empresa e pela atualização de contrato com o Hapvida, mas asseguraram

que qualquer nova mudança será comunicada previamente à categoria.

De acordo com os representantes da LIQ, tanto a cobrança excessiva para o atingimento de metas, quanto o estabelecimento de formas indevidas para entrega de resultados, não são

direcionamentos da empresa. Portanto, as denúncias feitas pelos trabalhadores e pelo Sindicato serão averiguadas e as medidas cabíveis serão adotadas pelo setor responsável.

Para melhorar a comunicação entre os trabalhadores e a empresa, principalmente na tra-

tativa de questões como recebimento de atestados médicos, recolhimento do INSS, folga aniversário (conquista do Sindicato no último ACT), etc, a empresa criará um núcleo específico.

O objetivo é tornar as informações transparentes e evitar os eternos ruídos de comunicação.

Home Office

Se os problemas para quem está no dia a dia na empresa já são grandes, imagine para quem está trabalhando em home office? Para responder às constantes reclamações, inclusive de falta de suporte no atendimento, a LIQ criou um email específico (rh-homeofficeba@liq.com.br) para os trabalhadores enviarem suas dúvidas e manterem contato direto com o RH, facilitando a comunicação.

Esse canal de comunicação também pode ser utilizado pelos trabalhadores que estão com contrato suspenso ou reduzido para dirimir dúvidas, fazer solicitações como (contracheques e outros) e denúncias.

Não pagamento de férias

Dezenas de trabalhadores denunciaram ao Sindicato o não recebimento dos valores referentes ao gozo de férias, que após a extinção da Medida Provisória 927/20 do Governo Federal devem ser pagas conforme rege a legislação trabalhista. Muitos desses trabalhadores foram atendidos pelo departamento jurídico do Sindicato, que está à disposição dos filiados para essas e outras questões.

A empresa informou que ainda nesta semana regularizará os pagamentos. Solicitamos aos traba-

lhadores que, caso não recebam esses valores, entrem em contato com o Sindicato.

Vale transporte

Após pressão do Sindicato, a LIQ informou que o pagamento do VT será regularizado, deixando de ser semanal, o que acarreta uma série de problemas para saques e recargas, para voltar a ser mensal e no cartão de transporte, a partir de outubro/20. No mês de setembro essa recarga será quinzenal e em depósito bancário.

O Sindicato também pleiteou que esses pagamentos sejam efetuados até 48 horas antes do prazo de recarga. A LIQ ficou de verificar essa possibilidade.

Pagamento do FGTS

A Medida Provisória 927/20 permitiu às empresas a suspensão do pagamento do Fundo de Garantia por Tempo de Serviço - FGTS de março a maio de 2020. Dessa forma, as empresas podem pagar o FGTS não recolhido nesse período de forma parcelada em até seis vezes. Em caso de demissão, esse valor deve ser pago integralmente na rescisão contratual.

A LIQ informou que está seguindo a forma de pagamento do FGTS conforme rege a MP.

SINTEL - SINDICATO DOS TRABALHADORES EM TELECOMUNICAÇÕES DA BAHIA

EXPEDIENTE



Sede Própria: Salvador - Ba
Rua Bela Vista do Cabral, 247 Nazaré CEP 40.055-000
Telefone: 71 3326 4077
Site: www.sinttelba.com.br Email: sinttel@sinttelba.com.br

Subsede - Feira de Santana
Rua D. Pedro I, nº 155 - Brasília, Feira de Santana, Bahia CEP 44.088-228
Telefone: 75 3614-7181 - Email: sinttel.feira@sinttelba.com.br

